

Gesetzliche Kündigungsfristen und -termine für den Arbeitgeber (§ 622 BGB)

2015

Unternehmens- zugehörigkeit? ¹	Kündigungs- frist	Kündigung zum											
		15.01.15	31.01.15	15.02.15	28.02.15	15.03.15	31.03.15	15.04.15	30.04.15	15.05.15	31.05.15	15.06.15	30.06.15
		Zugang beim Arbeitnehmer spätestens am											
unter 2 Jahre	4 Wochen ²	18.12.14	03.01.15	18.01.15	31.01.15	15.02.15	03.03.15	18.03.15	02.04.15	17.04.15	03.05.15	18.05.15	02.06.15
mindestens													
2 Jahre	1 Monat ³		31.12.14		31.01.15		28.02.15		31.03.15		30.04.15		31.05.15
mindestens													
5 Jahre	2 Monate ³		30.11.14		31.12.14		31.01.15		28.02.15		31.03.15		30.04.15
mindestens													
8 Jahre	3 Monate ³		31.10.14		30.11.14		31.12.14		31.01.15		28.02.15		31.03.15
mindestens													
10 Jahre	4 Monate ³		30.09.14		31.10.14		30.11.14		31.12.14		31.01.15		28.02.15
mindestens													
12 Jahre	5 Monate ³		31.08.14		30.09.14		31.10.14		30.11.14		31.12.14		31.01.15
mindestens													
15 Jahre	6 Monate ³		31.07.14		31.08.14		30.09.14		31.10.14		30.11.14		31.12.14
mindestens													
20 Jahre	7 Monate ³		30.06.14		31.07.14		31.08.14		30.09.14		31.10.14		30.11.14

¹ Bei der Berechnung der Beschäftigungsdauer im Unternehmen werden Zeiten, die vor der Vollendung des 25. Lebensjahres des Mitarbeiters liegen, nach § 622 Abs. 2 S. 2 BGB nicht berücksichtigt. § 622 Abs. 2

² S. 2 BGB ist aber europarechtswidrig. Wenden Sie ihn nicht mehr an!

³ zum 15. oder zum Ende eines Kalendermonats

zum Ende eines Kalendermonats

Wichtig:

Die gesetzlichen Kündigungsfristen gelten unabhängig von der Zahl der Mitarbeiter. Die verlängerten Kündigungsfristen gelten nur für die arbeitgeberseitige Kündigung. Kündigungsfrist während einer vereinbarten Probezeit (max. 6 Monate): 2 Wochen zu jedem beliebigen Termin.

Beachten Sie: Kündigungen bedürfen zu ihrer Rechtswirksamkeit der Schriftform (§ 623 BGB) und gegebenenfalls der vorherigen Anhörung des Betriebsrats (§ 102 BetrVG).

Gesetzliche Kündigungsfristen und -termine für den Arbeitgeber (§ 622 BGB)

2015

Unternehmens- zugehörigkeit? ¹	Kündigungs- frist	Kündigung zum											
		15.07.15	31.07.15	15.08.15	31.08.15	15.09.15	30.09.15	15.10.15	31.10.15	15.11.15	30.11.15	15.12.15	31.12.15
		Zugang beim Arbeitnehmer spätestens am											
unter 2 Jahre	4 Wochen ²	17.06.15	03.07.15	18.07.15	03.08.15	18.08.15	02.09.15	17.09.15	03.10.15	18.10.15	02.11.15	17.11.15	03.12.15
mindestens 2 Jahre	1 Monat ³		30.06.15		31.07.15		31.08.15		30.09.15		31.10.15		30.11.15
mindestens 5 Jahre	2 Monate ³		31.05.15		30.06.15		31.07.15		31.08.15		30.09.15		31.10.15
mindestens 8 Jahre	3 Monate ³		30.04.15		31.05.15		30.06.15		31.07.15		31.08.15		30.09.15
mindestens 10 Jahre	4 Monate ³		31.03.15		30.04.15		31.05.15		30.06.15		31.07.15		31.08.14
mindestens 12 Jahre	5 Monate ³		28.02.15		31.03.15		30.04.15		31.05.15		30.06.15		31.07.15
mindestens 15 Jahre	6 Monate ³		31.01.15		28.02.15		31.03.15		30.04.15		31.05.15		30.06.15
mindestens 20 Jahre	7 Monate ³		31.12.14		31.01.15		28.02.15		31.03.15		30.04.15		31.05.15

¹ Bei der Berechnung der Beschäftigungsdauer im Unternehmen werden Zeiten, die vor der Vollendung des 25. Lebensjahres des Mitarbeiters liegen, nach § 622 Abs. 2 S. 2 BGB nicht berücksichtigt. § 622 Abs. 2 S. 2 BGB ist aber europarechtswidrig. Wenden Sie ihn nicht mehr an!

² zum 15. oder zum Ende eines Kalendermonats

³ zum Ende eines Kalendermonats

Wichtig: Die gesetzlichen Kündigungsfristen gelten unabhängig von der Zahl der Mitarbeiter. Die verlängerten Kündigungsfristen gelten nur für die arbeitgeberseitige Kündigung. Kündigungsfrist während einer vereinbarten Probezeit (max. 6 Monate): 2 Wochen zu jedem beliebigen Termin.

Beachten Sie: Kündigungen bedürfen zu ihrer Rechtswirksamkeit der Schriftform (§ 623 BGB) und gegebenenfalls der vorherigen Anhörung des Betriebsrats (§ 102 BetrVG).