

Erfassungsformular Kündigungsdaten

Firmen-Nr.

Firma

Personal-Nr.

Name

Angaben zur Befristung

Arbeitsverhältnis war bei Vertragsabschluss befristet bis

Befristeter Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am

Befristeter Arbeitsvertrag wurde zuletzt verlängert am

Schriftliche Befristung

Nein (1) Ja (2)

Befristung für mind. 2 Monate mit möglicher Weiterbeschäftigung

Nein (1) Ja (2)

Angaben zur Freistellung

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts

Nein (0) Ja (1)

Unwiderrufliche Freistellung Beginn

Unwiderrufliche Freistellung Ende

Angaben zur Kündigungsfrist

Kündigungsfrist Anzahl der Kalendertage, Werktage, Wochen, Monate

Kündigungsfrist - Zeiteinheit

Kalendertage (1)
 Werktage (2)
 Wochen (3)
 Monate (4)

Kündigungsfrist - Bezugszeitpunkt

Zum Ende der Woche (1)
 Zum 15. des Monats (2)
 Zum Monatsende (3)
 Zum Ende des Quartals (4)
 Ohne festes Ende (5)

Ist die Kündigung gesetzlich oder tariflich ausgeschlossen?

Nein (1) Ja (2)

Ist die Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?

Nein (1) Ja (2)

Ordentliche Kündigung nur gegen Leistung (z.B. Abfindung) zulässig

Nein (1) Ja (2)

Fristgebundene ordentliche Kündigung gegen Leistung

Nein (1) Ja (2)

(Kennwerte für Erfassung)

Erfassungsformular Kündigungsdaten

Firmen-Nr.

Firma

Personal-Nr.

Name

Angaben zur Kündigungsfrist

Leistungszahlungen oder Anspruch

Nein (1)

Ja (2)

Ungewiss (3)

Arbeitsentgelt nach Ende Arbeitsverhältnis

Nein (1)

Ja (2)

Ungewiss (3)

Arbeitsentgelt bis

Urlaubsabgeltung

Nein (2)

Ja (1)

Ungewiss (3)

Urlaubsdauer nach Ende des Arbeitsverhältnisses bis

Abfindung bis zu 0,5 Monatsentgelte für jedes Beschäftigungsjahr

Nein (2)

Ja (1)

Hypothetische Abfindungszahlung auch bei Arbeitgeberkündigung

Nein (1)

Ja (2)

Vorruhestandsgeld oder vergleichbare Leistung

Nein (1)

Ja (2)

Ungewiss (3)

Vorruhestandsleistung Beginn

Vorruhestandsgeld in Prozent des Bruttoarbeitsentgelts

(Kennwerte für Erfassung)

(Ort, Datum)

(Firmenstempel, Unterschrift)